Charte éthique

VIN DE LIÈGE

www.vindeliege.be

Vin de Liège
Rue Fragnay 64 – BE4682 Heure-Le-Romain
Tél :. +32 4 344 00 14
www.vindeliege.be
info@vindeliege.be

Table des matières

Engagements sociétaux..... 2
Engagements sociaux.....3
Engagements en matière de gouvernance et de transparence..... 3
Engagements économiques et financiers.....3
Engagements environnementaux et en durabilité..... 4

VIN DE LIÈGE

Vin de Liège
Rue Fragnay 64 – BE4682 Heure-Le-Romain
Tél :. +32 4 344 00 14
www.vindeliege.be
info@vindeliege.be

Engagements sociétaux

- Constituer un modèle d'entreprise basé sur le développement durable (social,environnemental, économique), ainsi que basé sur une plus grande démocratie au sein des entreprises et participer à sa diffusion, tout en affirmant son appartenance à l'économie sociale
- Participer au développement d'un terroir et d'une viticulture belge qualitative et respectueuse de l'environnement et y insuffler nos valeurs et pratiques
- Participer au redéploiement économique et touristique de la région liégeoise
- Veiller à une intégration harmonieuse dans la zone d'activité
- Permettre aux coopérateurs et bénévoles de participer à la vie de la société et en recevoir une due reconnaissance
- Rejeter toute forme de discrimination (genre, origine …) et susciter des candidatures tendant vers une plus grande diversité dans les organes et au sein du personnel de la société
- Lors de la sélection des fournisseurs, intégrer, dans la mesure du possible, le critère de proximité et les aspects sociaux et environnementaux.

Engagements sociaux

- Veiller à informer et associer les travailleurs aux besoins, défis et enjeux de l'entreprise
- Offrir des possibilités de réinsertion et de formation
- Veiller à améliorer le bien-être et la santé des collaborateurs par de bonnes conditions de travail, une offre de formation adéquate, une évaluation transparente de la qualité de leur prestation et des perspectives d'évolution de leur emploi
- Respecter un ratio de rémunération (brute incluant tous les avantages) entre les différents membres de l'équipe de maximum 1 à 4 (tension salariale)

Engagements en matière de gouvernance et de transparence

- Veiller à constituer un CA disposant des compétences et de la disponibilité requises
- Veiller à assurer un renouvellement partiel du CA chaque année
- Se doter des organes nécessaires à une bonne gouvernance
- Solliciter régulièrement l'avis des coopérateurs (au minimum une rencontre en plus de l'AGO/an)
- Être le plus transparent possible vis-à-vis de toutes nos parties prenantes

Engagements économiques et financiers

- Rechercher un équilibre entre la rentabilité et les autres engagements de VDL
- Adopter une gestion opérationnelle et financière prudente
    - Disposer de réserves financières (vu le caractère aléatoire de l'activité et la volonté de les affecter aux finalités prévues à cette charte)
    - Viser une rentabilité à long terme et durable plutôt qu'un profit court-terme

VIN DE LIÈGE

Vin de Liège
Rue Fragnay 64 – BE4682 Heure-Le-Romain
Tél :. +32 4 344 00 14
www.vindeliege.be
info@vindeliege.be

- Veiller à octroyer une rémunération raisonnable (conformément à l'agrément coopératif) aux coopérateurs quand la situation financière le permet

Engagements environnementaux et en durabilité

- Être un domaine viticole vertueux en termes environnementaux et engager de nouvelles initiatives pour garder une longueur d'avance
- Tendre, dans l'impact global de notre activité, vers la neutralité en émission de gaz à effet de serre par une réduction des émissions plutôt que des compensations externes
- Tendre vers un impact global de nos activités positif sur la biodiversité
- Tendre vers une pollution la plus faible possible
- Veiller à réduire l'usage d'eau potable et d'énergie et privilégier une utilisation durable et locale